

ประกันสังคม

มหาวิทยาลัยกำหนดให้ลูกจ้างมหาวิทยาลัยรายเดือนเข้าระบบประกันสังคม โดยลูกจ้างจะต้องส่งเงินสมทบร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๗๕๐ บาท เข้ากองทุนประกันสังคม และมหาวิทยาลัยส่งเงินสมทบร้อยละ ๓ สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน

เมื่อลูกจ้างผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนดังนี้

(๑) ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

(ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน)

- ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ อวัยวะเทียมและอุปกรณ์ ในการบำบัดโรค
- เงินทดแทนการขาดรายได้ (ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง ไม่เกิน ๙๐ วัน/ครั้ง ไม่เกิน

๑๘๐ วัน/ปี)

- กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อุดฟัน ชูดหินปูน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท/ครั้ง ปีละไม่เกิน ๖๐๐ บาท และใส่ฟันเทียม ๑ -๕ ซี่ ไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท มากกว่า ๕ ซี่ ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท ภายในระยะเวลา ๕ ปี)

- สิทธิได้รับบริการทางการแพทย์โดยการฟอกเลือดด้วยไตเทียม

(๒) ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร (ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ เดือน

ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน)

- กรณีผู้ประกันตนหญิง
 - คลอดบุตรเหมาจ่าย ๑๓,๐๐๐ บาท/ครั้ง
 - เงินสงเคราะห์การหยุดงาน อัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง ๙๐ วัน
- กรณีผู้ประกันตนชาย (ใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรให้ภรรยา)
 - ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย ๑๓,๐๐๐ บาท/ครั้ง

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าคลอดบุตรคนละไม่เกิน ๒ ครั้ง ในกรณีภรรยาและสามี เป็นผู้ประกันตน

ทั้งคู่ใช้สิทธิการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกันไม่เกิน ๔ ครั้ง

(๓) ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน(ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่

น้อยกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน)

- ค่ารักษาพยาบาล ร.พ.ตามบัตรรับรองสิทธิ หรือ ร.พ.ของรัฐ กรณีผู้ป่วยใน ไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท
- ค่ารักษาพยาบาล ร.พ.เอกชนเท่าที่จ่ายจริง กรณีผู้ป่วยนอกไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
- เงินทดแทนอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างตลอดชีวิต

(๔) ประโยชน์ทดแทนกรณีถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ

ทำงาน (ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ภายใน ๖ เดือน)

- ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ ๔๐,๐๐๐ บาท

ดังนี้

- ผู้มีสิทธิหรือทายาท ได้รับเงินสงเคราะห์ตามระยะเวลาการส่งเงินสมทบ

ค่าจ้างเฉลี่ย ๑ เดือนครึ่ง

- ส่งเงินสมทบตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ได้รับเงินสงเคราะห์ เท่ากับ

- ส่งเงินสมทบตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย ๕ เดือน

(๕) **ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร** (ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน ภายในเวลา ๓๖ เดือน)

● เป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย (ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่น) อายุไม่เกิน ๖ ปี จำนวนคราวละไม่เกิน ๒ คน

- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ ๔๐๐ บาท/บุตร ๑ คน

● กรณีผู้ประกันตน เป็นผู้ทุพพลภาพหรือตาย ขณะที่บุตรอายุไม่เกิน ๖ ปี จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต่อจนบุตรอายุ ๖ ปี

(๖) **ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ**

- **เงินบำนาญชราภาพ**

➢ ส่งเงินสมทบครบ ๑๘๐ เดือน ไม่ว่าจะระยะเวลา ๑๘๐ เดือนจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม และมีอายุครบ ๕๕ ปี เมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง จะได้รับเงินในอัตราร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

➢ ส่งเงินสมทบ เกินกว่า ๑๘๐ เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญฯ จากอัตรา ร้อยละ ๑๕ เพิ่มขึ้นอีก ร้อยละ ๑.๕ ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก ๑๒ เดือน

● **เงินบำเหน็จชราภาพ** (เมื่อส่งเงินสมทบไม่ครบ ๑๘๐ เดือน มีอายุครบ ๕๕ ปี เป็นผู้ทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง)

➢ ส่งเงินสมทบต่ำกว่า ๑๒ เดือน ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ เท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตน จ่ายสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

➢ ส่งเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินบำเหน็จเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนพร้อมประโยชน์ทดแทน

(๗) **ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน** (เมื่อส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน)

● กรณีลาออกจากงาน ได้รับเงินทดแทนรายเดือน ร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน ๙๐ วันใน ๑ ปี

● เลิกจ้างได้รับเงินทดแทนรายเดือน ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน ๑๘๐ วัน ใน ๑ ปี

ติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทาง www.sso.go.th หรือสายด่วนประกันสังคม ๑๕๐๖ (ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ)