

การเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้าง

๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานให้เพิ่มได้ไม่เกินขั้นสูงสุดของอัตราค่าจ้าง ตามบัญชีค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

การเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี และผลประกอบการของมหาวิทยาลัย โดยให้มีการเพิ่มค่าจ้างปีละครั้งภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละปี หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการเพิ่มค่าจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและวิธีการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและด้วยความอุทิศสละ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน

(๒) ในรอบปีประเมินจนถึงวันออกคำสั่ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งหน้าที่การงานของตน

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

(๔) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญามาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และไม่ลาเกินกว่ากำหนด

(๕) ในรอบปีงบประมาณต้องลาจกส่วนตัวและลาป่วยไม่เกิน ๑๕ ครั้งหรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๒.๒ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย

อัตราค่าจ้างตั้งแต่ปีที่ ๒ เป็นต้นไป ให้กำหนดจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างมหาวิทยาลัยในแต่ละปีตามตารางกำหนดช่วงคะแนนการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราค่าจ้าง
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	เพิ่มอัตราค่าจ้างร้อยละ ๕ จากอัตราที่ได้รับอยู่
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	เพิ่มอัตราค่าจ้างร้อยละ ๔ จากอัตราที่ได้รับอยู่
ดี	๗๐ - ๗๙	เพิ่มอัตราค่าจ้างร้อยละ ๓ จากอัตราที่ได้รับอยู่
พอใช้	๖๐ - ๖๙	เพิ่มอัตราค่าจ้างร้อยละ ๒ จากอัตราที่ได้รับอยู่
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	เพิ่มอัตราค่าจ้างร้อยละ ๐ จากอัตราที่ได้รับอยู่

การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยในแต่ละรอบปีการประเมินให้พิจารณาจากผลการประเมินในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ในแต่ละรอบปีการประเมินตามเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๕ มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างมหาวิทยาลัยทั้งหมด
- (๒) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๔ มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของลูกจ้างมหาวิทยาลัยทั้งหมด
- (๓) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๓ มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของลูกจ้างมหาวิทยาลัยทั้งหมด
- (๔) เพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๒ มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างมหาวิทยาลัยทั้งหมด

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เพิ่มค่าจ้างประจำปี ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับพอใช้ และต้องอยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๖) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและด้วยความอดุสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน

(๗) ในรอบปีประเมินจนถึงวันออกคำสั่ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งหน้าที่การงานของตน

(๘) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

(๙) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญามาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และไม่ลาเกินกว่ากำหนด

(๑๐) ในรอบปีงบประมาณต้องลาปฏิบัติงานส่วนตัวและลาป่วยไม่เกิน ๑๕ ครั้งหรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง